

Mottagare
Regionfullmäktige

Förslag

Förslag till beslut

Förslag till beslut i regionstyrelsen

Koncernövergripande riktlinje för rekrytering antas.

Förslag till beslut i regionfullmäktige

Koncernövergripande policy för rekrytering antas.

Sammanfattning

Regionstyrelseförvaltningen har tagit fram ett förslag på en koncernövergripande rekryteringspolicy. Policyn syftar till att tydliggöra principer och ansvar i rekryteringsarbetet inom koncernens samtliga verksamheter. Policyn ska bidra till att säkerställa att rekryteringar genomförs på ett transparent, rättssäkert och kompetensbaserat sätt. Policyn kompletteras av *rekryteringsprocessen-riktlinje för rekrytering* samt tillhörande riktlinjer och rutiner.

Bedömning

Region Gotland och dess koncern är en stor organisation där rekrytering sker inom flertalet verksamheter och yrkesområden. För att säkerställa att rekryteringar genomförs på ett rättssäkert, transparent och kvalitetssäkert sätt finns behov av en gemensam och koncernövergripande rekryteringspolicy med tillhörande riktlinje för rekrytering. En sådan policy skapar en tydlig och gemensam inriktning för rekryteringsarbetet och riktlinjen bidrar till ett mer enhetligt och kvalitetssäkrat arbetssätt inom hela koncernen.

Ett gemensamt förhållningssätt till rekrytering bidrar även till att stärka Region Gotland och dess koncerns arbetsgivarvarumärke och till att säkerställa att organisationen kan attrahera och rekrytera den kompetens som krävs för att möta nuvarande och framtida kompetensförsörjningsbehov.

Policyn utgör ett övergripande styrdokument och kompletteras av *rekryteringsprocessen – riktlinje för rekrytering* samt tillhörande riktlinjer och rutiner.

Beslutsunderlag

Riktlinje för rekrytering 2026-03-31

Rekryteringspolicy 2026-04-27
Regionstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2026-03-05

Regionstyrelseförvaltningen

Stefan Hollmark
Regiondirektör

Lotta Israelsson
HR Direktör

Skickas till
Regiondirektör
Koncernbolagen